Protocol: vervanging bij afwezigheid leerkracht

Rosa
basisschool
Voorschool Pinky

Versie: februari 2020, akkoord MR (februari 2020)

Twee belangrijke uitgangspunten bij afwezigheid van een leerkracht zijn voor ons:

- We streven ernaar het onderwijs voor zoveel mogelijk leerlingen door te laten gaan. Ook al is dat een fikse uitdaging met het lerarentekort. Pas in het uiterste geval sturen wij een klas naar huis.
- We informeren ouders over de afwezigheid van de leerkracht en welke oplossing we daarvoor hebben gevonden.

In dit protocol geven we de stappen weer die we ondernemen bij afwezigheid van een leerkracht.

Stappen bij kortdurende afwezigheid van een leerkracht (maximaal twee weken)

1. Als wij inschatten dat wij vervanging zoeken voor maximaal twee weken, benaderen we eerst (duo-) leerkrachten en onderwijsassistenten die niet voor een groep staan op de dag van ziekmelding. Zo krijgen de kinderen een bekend gezicht voor de groep.

3. Mocht dat niet lukken, dan vragen we parttime leerkrachten of onderwijsassistenten om extra te werken. Ook bij deze oplossing krijgen de kinderen les van een bekende.

4. Als dat ook niet lukt, vragen we de intern begeleider of een pabo-stagiair(e) (3^{e} of 4^{e}-jaars) die aanwezig is om de groep over te nemen. De pabo-stagiaire werkt dan onder toezicht van de intern begeleider of een leerkracht van de school.

5. Als een interne oplossing niet voorhanden is, wenden we ons tot PoolWest. PoolWest is een vervangingspool met leerkrachten waarmee onze stichting – Laurentius Stichting – een samenwerkingsverband heeft.

6. Als PoolWest ons niet kan helpen aan een vervanger, richten wij ons op een uitzendbureau voor vervanging. In eerste instantie is dat Dit is Wijs, waar Laurentius Stichting ook afspraken mee heeft. Als wij vervanging kunnen regelen (stap 2 t/m 6) , informeren we ouders van desbetreffende groep via social schools.

7. Bieden al de voorgaande stappen geen oplossing, dan kunnen we ervoor kiezen om de groep voor een lesdag te verdelen over andere groepen. Uiteraard vermijden we deze oplossing liever, aangezien de kwaliteit van het onderwijs door grotere groepen onder druk komt te staan. Uit veiligheidsoverwegingen zijn we in staat om maximaal een groep gedurende een dag te verdelen over andere groepen. Mochten er meerdere leerkrachten tegelijkertijd ziek zijn en vervanging niet haalbaar zijn, dan vangen we dus maximaal een groep op. Andere groepen sturen we naar huis.

8. In het uiterste geval sturen of laten wij een groep thuis. Als wij geen vervanging kunnen vinden informeren wij ouders via social schools (stap 7 of 8). Het bestuur van de Laurentius Stichting stellen wij ook op de hoogte als wij een groep naar huis sturen of een groep thuis blijft. Ouders dienen zelf zorg te dragen voor opvang van hun kind(eren) als wij een groep of groepen thuis laten/naar huis sturen.

9. Indien er sprake is van een langere periode zonder invallers dan zullen we overgaan tot het naar huis sturen van meerdere groepen op verschillende dagen van de week (wisselsysteem). Hiermee voorkomen we dat steeds dezelfde groep thuis moet blijven.
Dit doen wij om zoveel mogelijk lesuren voor alle groepen te waarborgen en lesuitval te minimaliseren. Uiteraard stellen we alle betrokken ouders ook hiervan op de hoogte via social schools.

Stappen bij langdurige afwezigheid van een leerkracht (meer dan twee weken)

1. Als wij bij afwezigheid van een leerkracht inschatten dat wij de leerkracht meer dan twee weken moeten missen, kijken we eerst met bestaande medewerkers en 3e of 4e-jaars pabo-stagiaires of we tot een stabiele oplossing kunnen komen. Denk aan leerkrachten die sommige dagen niet voor een groep staan maar andere (management)taken vervullen. Of medewerkers die parttime werken en tijdelijk willen uitbreiden.

2. Als een interne oplossing niet voorhanden is, wenden we ons tot PoolWest. PoolWest is een vervangingspool met leerkrachten waarmee onze stichting – Laurentius Stichting – een samenwerkingsverband heeft.

3. Als PoolWest ons niet kan helpen aan een vervanger, richten wij ons op een uitzendbureau voor vervanging. In eerste instantie is dat Dit is Wijs, waar Laurentius Stichting ook afspraken mee heeft. Voor alle stappen (1 t/m 3) geldt dat wij betrokken ouders via social schools informeren. Ook zorgen wij ervoor dat ouders een vast contactpersoon hebben waar zij terecht kunnen met eventuele vragen en zorgen.